

CINCO QUALIDADES OU TRAÇOS DO CORAÇÃO QUE AS PESSOAS DESEJAM DE SEU PASTOR

Dan Reiland¹

As pessoas intuitivamente buscam traços ou qualidades do coração, além da competência pastoral, quando escolhem um pastor com quem relacionar-se e a quem seguir espiritualmente.

Sim, coisas como boa pregação, sábia administração e sólida programação do ministério pastoral são importantes, porém não estão no topo da lista do que esperam.

Com graça e bondade as pessoas podem ouvir um “bom” sermão, embora não seja um “grande” sermão, quando podem confiar plenamente no pastor, e ele é amado e um bom líder.

O tamanho da igreja exerce um papel significativo.

Quanto mais a igreja cresce, mais difícil se torna aproximar-se do pastor sênior. O que é lógico e compreensível. Nesse caso, assumem maior importância coisas como a excelência do programa pastoral. Todavia, as coisas do coração nunca murcham ou diminuem de importância.

As pessoas não deixam de frequentar uma igreja porque determinado ministério não vai bem, e não é perfeito. Afinal de contas, essas pessoas poderiam permanecer e ajudar a melhorar esse ministério.

¹ Tradução e adaptação de Irland P. Azevedo

Além do mais, uma pessoa razoável e madura não deixa uma igreja porque as coisas não andam de seu jeito. Deixa, sim, se não se liga, de coração, com o pastor ou líder principal da igreja.

Falemos ainda de tamanho da igreja, por um instante.

Numa igreja menor, esse relacionamento de coração acontece, de alguma forma, no plano pessoal.

Numa igreja maior e nas grandes igrejas, essa conexão de corações ocorre mais em função dos dons e talentos de comunicação do pastor, que são mais fortes. E assim, o líder pastoral pode comunicar esse amor autêntico desde o púlpito. E também outros líderes nessas grandes igrejas podem ajudar nesse toque pessoal que as pessoas desejam.

Não importando o tamanho, estilo ou cultura da igreja, o coração sabe o que deseja.

5 Traços ou Qualidades do Coração, que as Pessoas esperam de seu Pastor ou líder-chave na igreja

1) Fé autêntica

As pessoas desejam saber que seu pastor ama e segue a Jesus. Como líder espiritual, sua fé deve ser real.

*Isso não quer dizer que sua fé ocasionalmente não vacile ou que você jamais tenha alguma dúvida. Na verdade, uma dúvida espiritual durante uma experiência difícil constitui parte da fé autêntica. **Ninguém deseja seguir um líder que não tenha percorrido alguns caminhos ou experiências difíceis.***

A fé autêntica revela que você confia em Deus nos tempos bons tanto quanto nos difíceis de sua vida e ministério.

Dúvidas na vida espiritual durante um tempo difícil faz parte de uma fé autêntica.

Jesus é modelo de amor como nenhum outro. Ele é nosso exemplo.

As pessoas querem saber que seu pastor as ama e se preocupa com elas. Desejam saber que seu líder espiritual se compadece dos que sofrem e tem paciência com os que enfrentam lutas.

As pessoas sabem quando o pastor as ama genuinamente. Podem sentir isso. E ao longo do tempo, suas ações revelam isso.

Quando reflito em meus anos de trabalho na 12Stone Church, fica óbvio para mim que nosso Pastor sênior Kevin Myers ama as pessoas. Por trinta anos, ele tudo pôs de lado e se entregou inteiramente e sacrificialmente para o bem de seu povo.

3) Uma disposição reveladora de graça

Graça e amor certamente estão ligados, mas assim os diferencio:

- *Amor é o que você dá às pessoas.*
- *Graça é o espírito com que você lidera as pessoas.*

Serei sincero com você. Tenho encontrado pastores duros com as pessoas. Amam as pessoas, mas são muito duros no trato com elas. Esperar muito das pessoas é bom, mas isso não deve constituir um relacionamento que exaspere e produza estresse.

A graça produz um espírito gentil, um coração bondoso e amor incondicional, como de um pai.

Poucas coisas são mais poderosas do que a relação entre o pastor e as pessoas.

Quando penso nos meus filhos, sinto que nada que fizerem me fará deixar de amá-los. Posso ficar desapontado, sentir a necessidade de corrigi-los ou chamar-lhes a atenção, mas a graça mantém a ternura de meu coração.

Como pastor, tenho recebido tanta graça da parte do Senhor e das pessoas, que não fazer outra coisa senão estendê-la livremente àqueles que amo e sirvo.

4) Caráter confiável

Confiança pode ser difícil de definir, mas sabemos o que significa. Você sabe se confia numa pessoa ou não. Pode ser que não saiba explicar por que, mas você sabe.

Quando você vai a um mecânico de automóvel, um médico ou corretor de seguros, você sabe se pode confiar neles. O mesmo ocorre com um líder espiritual, profissional ou comerciante. Não importa.

Confiança é questão essencial, particularmente com relação ao caráter ou integridade. A vida de um líder espiritual tem de ser de abertura e transparência, de modo a permitir às pessoas que o conheçam e confiem nele.

A Liderança se apequena, se não houver confiança; e pode sofrer prejuízo e dano, se a confiança for quebrada. .

A boa notícia é que a confiança ou confiabilidade não se baseia no talento nem nas aptidões pessoais.

5) Liderança plena de esperança

As realidades e experiências da vida diária são pesadas e podem ser desanimadoras. Um líder cheio de esperança de um futuro melhor conquista os corações das pessoas.

O pastor de espírito positivo e atitude alegre sempre superará o líder mais talentoso, mas de espírito amargo.

Quando o coração pleno de esperança de um líder combina com visão e direção claras e bem definidas, os resultados apresentam-se saudáveis e altamente produtivos.

Seja pastor ou líder-chave de uma igreja ou grupo de pessoas, isso não significa que você tenha todas as respostas.

Não significa que tudo correrá a mil maravilhas. Significa, entretanto. Que ao levantar-se cada dia, você se deixa possuir de esperança de um futuro melhor – em vez de ruína ou tristeza, e que Deus o ajudará a encontrar um caminho e uma saída.